



Le journal d'information du Centre Hospitalier de Cadillac - Trimestriel - Juillet 2021 - N°2

## Le Projet médico-soignant « mais pas que » !



*Nos lecteurs auront sans doute la gentillesse de nous excuser ce tic de langage d'accroche de notre édito pour ce 2ème numéro d'Acteur(s), consacré aux projets portés par notre établissement et ses acteurs. Mais pas que ! Toutefois, le vénérable philosophe Michel Serres a consacré un billet plutôt élogieux à ce tic de langage (de langage courant) sur le site de l'Académie française !*

*Donc, si le Centre Hospitalier de Cadillac est, depuis le début de l'année, en cogitation intense, pour son projet d'établissement dont son projet médico-soignant, en associant plus de 140 professionnels dans divers groupes de travail, il porte également son activité sur d'autres projets qui illustrent le dynamisme de ses professionnels.*

*Au-delà de ses propres ressources humaines, il convient d'associer nos partenaires. L'article sur le partenariat avec la MGEN en témoigne parmi d'autres exemples qu'Acteurs ne manquera pas, dans ses prochaines éditions, de mettre en valeur.*

*Dépassant ses territoires, Cadillac s'affiche à l'international et dans la recherche avec son projet ERASMUS en pédopsychiatrie.*

*Partenaire depuis de longues années avec le Rocher de Palmer haut lieu culturel girondin, Cadillac s'est associé à Rénovation et ses 60 partenaires, co-organisateurs de l'évènement, pour le festival R'Festif, parenthèse dans le parcours du soin et de l'accompagnement, une bulle festive apportant courage et espoir à tous ceux qui y participent.*

*Les élus de nos territoires sont également à nos côtés : notre sénatrice, Madame LASSARADE est venue rencontrer la Direction et la Présidence de CME pour parler isolement et contention. Le Président du Conseil du Département, Monsieur GLEYZE, est venue inaugurer la recyclerie du GEM, « GEM les vélos ».*

*Nos professionnels sont en pointe de la communication également : le Dr ALJOBOORY est intervenue sur France 3 NOA (Nouvelle Aquitaine) dans une émission longue sur les répercussions psychologiques et psychiatriques chez les patients souffrant de COVID prolongé.*

*Il y a tout cela dans Acteur(s) n°2 mais pas que !*

*Je vous souhaite une bonne lecture.  
Philippe Marlats, Directeur Délégué*



**SOMMAIRE**



Les partenaires Les projets Zoom sur La qualité Les acteurs Violon d'ingres Retour sur On se détend

Les travaux de restructuration du centre de santé mentale du bâtiment de la MGEN de Bordeaux vont débuter et durer jusqu'en novembre 2022. Ils vont permettre de mettre à disposition de nouveaux locaux pour le CMP de Bordeaux Gare et entériner le partenariat signé en 1977 !



## Une réalité intérieure et extérieure

### Un peu d'histoire

C'est dans les années 70/80 que le dispensaire d'hygiène mentale installé dans les locaux de l'hôpital de jour de la MGEN, situés au 114-116 rue Malbec à Bordeaux, se transforme en Centre Médico Psychologique (CMP) développant des missions de prévention, de dépistage, de diagnostic, de soins, de réadaptation-réinsertion, avec

les premiers projets de soins individualisés pour chaque patient. En mai 2000, le projet médical d'articulation entre le secteur Psychiatrique Général et l'Etablissement de santé Mentale MGEN redéfinit les coordinations et les liens entre les différents acteurs du soin, ce que nous nommons aujourd'hui « Parcours de soin » et en 2019, une nouvelle convention est signée, relative à la dispensation de programmes d'éducation thérapeutique.

### Un partenariat à double sens

On assiste à des circulations de la MGEN vers le CMP (suivis de secteur, suivis par un médecin psychiatre, visites à domicile, ré-hospitalisation, orientation vers un appartement associatif du CH de Cadillac, ...) mais aussi du CMP vers la MGEN (orientation en Hôpital de Jour ou vers un appartement associatif de la MGEN, ...)

### Des relations riches

Ce partenariat ce sont aussi des relations inter-équipes qui se sont construites dans le temps (formelles et informelles) comme la réunion mensuelle autour des patients « communs », pour élaborer et ajuster les prises en charge, en partageant des événements communs associant les équipes pluridisciplinaires des 2 structures. L'hypothèse de départ qui était de proposer une complémentarité des prises en charges communes, intérêt particulier lié à la dimension transitionnelle, prend tout son sens aujourd'hui !

*Laurent Pinneberg, Cadre de santé*

*Effectifs CMP Bx Gare : 4 Infirmiers, 3 médecins , 1 Assistante sociale, 2 psychologues, 1 secrétaire médicale, 1 cadre de santé.*

*Effectifs Hopital de Jour MGEN : 10 infirmiers, 6 médecins, 1 pharmacienne, 3 psychologues, 1 assistante sociale, 1 psychomotricienne, 3 secrétaires médicales, 3 agents administratifs, 4 agents logistiques.*

# Projets

## La lutte thérapeutique



David MESNIER, Infirmier à l'unité Séglas depuis 2019, a inventé une nouvelle activité sportive qui permet aux patients psychotiques d'apprendre le respect des règles, le sens des responsabilités et le respect de soi même et d'autrui. Il a développé cette méthode personnelle issue des arts martiaux, au cours des dernières années et constate un réel engouement de la part des participants...

### Une initiative personnelle

David Mesnier, ancien compétiteur, pratique la

lutte depuis son plus jeune âge et est adepte des arts martiaux et de leur philosophie. C'est donc tout naturellement, que cet ancien Educateur sportif, devenu infirmier, a proposé dans le cadre du projet de soin de son unité, de développer des cours de lutte pour les patients dans l'objectif de leur apprendre à se respecter et de respecter les autres. L'unité Séglas où il travaille accueille des jeunes atteints de psychoses infantiles, type autisme, âgés de 16 à 25 ans. Des jeunes hommes et femmes, dynamiques et pleins de force qui ont besoin de se défouler physiquement. *«C'est pas ce biais que l'activité s'est tout d'abord développée : j'ai mis en place au début, des ateliers sportifs variés et très vite je me suis rendu compte que je pouvais les adapter à la lutte mais dans un but thérapeutique : la Lutte thérapeutique était née ! 8 patients participent 4 fois par semaine aux ateliers et ils en redemandent. Les soignants, de leur côté, constatent que les patients ont une meilleure confiance en eux et résistent mieux aux frustrations. L'objectif est d'en faire un outil de soin confirmé dans la prise en charge !»*

### Un gros engagement pour une première mondiale

*«Vous pouvez chercher sur Google, vous ne trouverez rien sur la lutte thérapeutique ! C'est une idée originale que j'ai créé de*

*toutes pièces qui est le fruit d'un énorme engagement et de nombreuses heures de travail. J'ai travaillé avec des médecins pour ré-adapter toutes les postures de la lutte par rapport aux pathologies, j'ai ré-imaginé la lutte pour permettre aux patients une nouvelle approche du corps à corps et leur permettre de se revaloriser. Pour exemple, la démonstration que nous avons faite au R'Festif le 24 juin (Cf page 3) nous a demandé 6 mois de préparation...»*

Chaque séance est identique : échauffement/prise de contact, circuit-training et exercices physiques, lutte avec études techniques et mini-combats, relaxation et retour au calme. A la fin de chaque atelier, David organise un groupe de parole pour échanger sur les ressentis de chaque participant *«On y parle de violence et de rapport à l'autre. C'est un temps pour rappeler les grandes règles de non-violence et renforcer la cohésion du groupe».*



**CONTACT : 05.57.98.20.23**

**ou david.mesnier@ch-cadillac.fr**

En Europe, la prévalence du Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA) ne cesse d'augmenter (1 cas sur 100 naissances en France). Il interroge les politiques publiques d'intégration de ces jeunes dans la société et dans les structures sociales et éducatives. Le Pôle Enfants et Adolescents du Centre Hospitalier de Cadillac a répondu à un appel à projet dans le cadre du programme ERASMUS+ de l'Union Européenne pour mieux penser les modalités d'inclusion scolaire et sociale et mettre en oeuvre des projets concrets de pratique auprès d'enfants présentant ces troubles. Le projet réunit plusieurs pays.

 **France** : le Centre Hospitalier de Cadillac (structures pour Adolescents de Podensac et Villenave d'Ornon et pour enfants de Langon), l'Université de Rennes 2, l'Université de Bordeaux, Le Centre Thérapeutique et de Recherche (CTR) de Nonette en Puy de Dôme, La Main à l'Oreille (Association de familles et proches de personnes autistes) à Cachan, l'Etablissement Public de Santé Ville-Evrard (Service de psychiatrie de l'Enfant et de l'Adolescent) à Neuilly.



« Nous proposons d'établir une nouvelle conception de l'inclusion : une inclusion raisonnée ou un processus éducatif inclusif. Le croisement des expériences permettra de structurer un cadre général cohérent à proposer au niveau européen pour les sujets reconnus comme souffrants de TSA. »

 **Belgique** : Le Courtil- Institut Médico-Pédagogique Notre Dame de la Sagesse (Service Résidentiel transfrontalier pour enfants et jeunes de 6 à 20 ans); Antenne 110 (Centre de rééducation psychosocial)

 **Italie** : Fondazione Martin Egge Onlus à Venise (Centre de consultation et traitement pour enfants et jeunes qui souffrent d'autisme et d'autres TND).

 **Bulgarie** : Association « Child and Space » (Centres d'hébergements de type familial, Centres de jour pour des enfants handicapés, maisons protégées, et Centres de réhabilitation et d'intégration sociale)

### Les Objectifs :

Il s'agit d'étudier l'inclusion scolaire, c'est-à-dire une procédure qui vise à immerger l'enfant ou le jeune en difficulté avec un TSA dans le milieu scolaire ou social avec un accompagnement type.

 **Espagne** : TEA Dir (Association de familles et proches de personnes présentant des TSA) à Saragosse, la Fondation Atencion Temprana (Centres de consultation et traitement ambulatoire pour des enfants présentant des Troubles du développement), la Fondation FUNDA-MENTO (Centre de jour et centres éducatifs pour des enfants et des jeunes)

L'idée commune partagée par tous les partenaires du projet est qu'il est nécessaire de considérer la problématique singulière de chaque jeune et de mettre en place des modalités d'inclusion qui respectent les conditions nécessaires d'apprentissage et de socialisation de la personne concernée.

Nous proposons ainsi de rendre compte d'une complexité qui ne peut se réduire à des méthodes actuelles qui utilisent des protocoles d'accueil identiques pour tous et insistent sur la dimension éducative comme seule priorité pour l'enfant ou le jeune qui présente un TSA.

### Résultats attendus :

- un **Cadre général** en faveur de l'inclusion pour permettre de valoriser la mise en oeuvre et le déploiement d'un processus inclusif qui pourrait garantir une parité européenne pour les enfants et les jeunes présentant des TSA. Ce cadre précisera les nécessaires aménagements à attendre de la part de l'institution – les possibilités et les contraintes à respecter - pour favoriser une inclusion raisonnée au cas par cas en respectant des élaborations qui peuvent déjà être mises en place par la personne et ses possibilités d'évolution.

- Un **Guide d'accueil** pour les accompagnants. Un document type sera créé et mis à disposition des accompagnants afin de prendre en compte les éléments propres présentés par la personne, les demandes des proches et les propositions d'accueil possible.

- Un **ouvrage de diffusion** du travail. Un ouvrage qui résume les conclusions de ce parcours sera réalisé à l'issue de la convention Erasmus.

- Une **vidéo brève** (30min). Un outil didactique à destination du public pour présenter la problématique de l'inclusion, les possibilités et les contraintes, les solutions sous forme de témoignages et des commentaires.

- Un **site web**. Un outil de diffusion du projet : le parcours et les conclusions. Un outil ressource pour des professionnels et des familles et proches de personnes autistes.

Docteur Esteban Morilla, Responsable médical



Exposition des œuvres des patients sur le thème « S.O.S. SAUVONS LA PLANETE » présentée par l'ensemble des unités de soins



Atelier Lutte thérapeutique (Unité Ségla) par le groupe «Chaud patate» animé par David Mesnier (Cf article page1)



Atelier tissage (Unité UGPA) Animé par Fabienne Dubois



Ateliers Hockey sur gazon et Palet vendéen (unité Falret)



Photos service audiovisuel



Le Festival un R'Festif est organisé tous les 2 ans par l'Association Rénovation et 60 partenaires co-organisateurs qui accompagnent au quotidien des enfants, adolescents et adultes en situation de fragilité, en raison d'un handicap, d'une maladie, d'une vulnérabilité sociale ou d'un parcours de vie atypique. **L'objectif du festival ? la mixité sociale ! Il s'agit d'éclairer le regard de la jeunesse et du grand public sur le secteur du soin et de l'accompagnement des plus vulnérables, sur le handicap et la protection de l'enfance. Un R'Festif est un festival engagé et solidaire. Pour changer le regard du public sur le handicap et l'univers du soins, pour déstigmatiser les personnes accompagnées au quotidien par nos professionnels : il faut se montrer, s'afficher sur le devant de la scène, sur la place publique. Entre village des associations, scènes ouvertes, activités sportives, prestations théâtrales et cycle de conférences – un R'Festif 2021 se veut largement ouvert et participatif. 150 bénéficiaires sont montés sur scène, ou ont animé des ateliers ou des animations, cette année, et le Centre Hospitalier de Cadillac en faisait partie !**



### Paroles de patients ...

- «C'était très bien et amusant de faire un spectacle et de participer à des ateliers l'après-midi, j'étais très concentré»
- «J'ai beaucoup aimé»
- «Bien»
- «J'ai apprécié de voir d'autres jeunes chanter du hip hop, c'était cool»
- «J'aimerais y retourner»
- «J'ai été très émue de retrouver des éducateurs que j'avais connue plus jeune et j'ai aimé manger une belle barbe à papa rose»



**... et de professionnels :** «Les commentaires après leur participation à un R'Festif en disent long sur le succès de l'aventure, ses effets d'ouverture et son impact émotionnel. Entre découverte et retrouvailles, tant pour eux que pour les professionnels : un évènement vraiment riche humainement. Une occasion aussi de faire connaître l'atelier Lutte Thérapeutique, qui a trouvé l'écho qu'il mérite auprès de professionnels extérieurs à l'établissement, de mettre en œuvre des synergies porteuses en interne avec la Maison des Usagers et de mettre la culture au service du soin.»

«Très belle manifestation. Ateliers et spectacles variés et encadrés par une équipe dynamique et bienveillante.

Les patients ont vécu une journée riche en émotions, ils étaient ravis et ont adressé de nombreux remerciements.»

## Zoom sur

### Ouverture de la recyclerie de vélos



C'est le 23 juin et en présence de Mrs Jean-Luc GLEYZE, Président du département et Conseiller Départemental du canton Sud Gironde, Philippe MARLATS, Directeur délégué du Centre Hospitalier de Cadillac et de toute l'équipe du GEM Entre Acte, que cette belle initiative solidaire et écologique a été inaugurée. Ouverture des portes le 8 juillet !



Recyclerie vélos ouverte à tous  
à Cadillac  
au 53 route de Sauveterre

**GEM**  
les vélos  
Atelier Vélo  
Participatif et Solidaire  
Atelier de réparation collective

Le GEM Entre Acte vous attend !  
05 56 27 35 27 ou 07 81 09 65 16

**Vous avez un/des vélo(s)/tricycle(s) qui ne vous servent plus ?**

**Vous souhaitez :**

- Le (s) donner ?
- Apprendre à le(s) réparer ?

**Vous voulez acheter un vélo à petit prix ou recherchez des pièces ?**

**Contactez-nous : 05 56 27 35 27 ou 07 81 09 65 16**

*Si vous avez des connaissances en mécanique, nous recherchons aussi un bénévole pour renforcer l'équipe ...*

## Zoom sur

### L'équipe mobile de vaccination



Photo de l'équipe - service audiovisuel

Notre établissement compte près de 80 structures de soins, dont près de la moitié sont éloignées du site central de Cadillac, ce qui ne simplifie pas la tâche des médecins pour les vaccinations Covid. La solution trouvée a tout simplement été de mettre en place une équipe mobile de vaccination !

Pour permettre à un maximum de patients de se faire vacciner, malgré les contraintes géographiques de nos unités, l'établissement a constitué une équipe mobile de vaccination depuis le mois de Mai.

Grâce à l'équipe dirigée par les Docteurs Douliez et Messer, plus de 200 patients ont été vaccinés dans les unités d'hospitalisation complètes.

L'équipe a depuis plusieurs semaines également commencé à vacciner les volontaires des hôpitaux de jour et va prochainement étendre son action aux centre médico-psychologiques.



Photo du Dr Gast- service audiovisuel

L'un des médecins de l'équipe mobile, le Docteur Sevcan Gast, recrutée en mai, a participé à une interview des correspondants de la Radio Entre Deux Mers (radio locale basée à Sauveterre de Guyenne). L'émission a été diffusée le 24 juin. Si vous l'avez manqué, vous pouvez la réécouter en podcast : <https://www.radio-entre-2-mers.com/podcasts-2020-2021/pas-d-affolement-nous-voila/>

Présence de Livit le Vendredi de 10h30 à 18h



Dans le cadre du projet culturel, les patients de l'Hôpital de Jour de Cadillac, participe tous les mois à la réalisation et l'enregistrement d'une émission mensuelle «Pas d'affolement nous voilà !» accompagnés de soignants qui réalisent les montages. Les émissions sont podcastables sur le site de la radio ! profitez-en.

La Maison des Usagers permet aux patients hospitalisés sur le site de Cadillac de participer à des animations, de s'exprimer, de se rencontrer. C'est un lieu convivial qui est animé par Eric GARCIA, ancien soignant à l'UMD et animateur professionnel à la ville comme à la scène (Cf article page 8.). Il souhaite redonner la place à la détente et à l'écoute en organisant aussi souvent que possible et malgré la crise sanitaire, des animations variées et des discussions.

Inaugurée en 2018, la maison des Usagers concrétise les valeurs et les principes fondateurs de la démocratie sanitaire : le pouvoir d'agir du patient.

Située au coeur du site central de Cadillac, cette «petite maison dans la prairie» propose en plus des activités, un accès et une aide informatique, un espace d'écoute et de discussions, des livres, ... et accueille aussi des permanences (Point d'accès au Droit et Associations de représentants des usagers). et des conférences. Elle est ouverte à tous les patients hospitalisés sur le site de Cadillac. L'activité reprend peu à peu à la suite de la crise sanitaire ...



Photo - service audiovisuel



15 et 29 avril, 6 mai, 3 juin ...  
animation zumba à l'extérieur : on bouge

De gauche à droite :  
R. Afanyan (Directeur financier/ clientèle), S. Bédère (Psychologue), E. Garcia (Animateur)

### CONTACTS :

05 56 76 52 52 ou maison.usagers@ch-cadillac.fr



16 juin retour des cafés du parc : on discute autour du projet de la future cafétéria des patients.



### Au programme de la rentrée :

- 2 septembre et 21 octobre : Conférence-débat « Vie affective, vie sexuelle »
- RDV mensuel sportif : zumba

Florence LASSARADE, Sénatrice de la Gironde et Conseillère municipale de Saint macaire a rendu visite à nos établissements le mois dernier.



Après avoir visité le Centre Hospitalier Sud Gironde en présence de Patrick Faugerolas (Directeur Général de la Direction commune) et Benoît Elleboode (Directeur de l'Agence Régionale de Santé), Mme Lassarade a rencontré les Docteurs Anne Moreau et Nathalie Jourdain-Dupain (Présidente et Vice-Présidente de la Commission Médicale d'Etablissement) et Philippe Marlats, (Directeur Délégué) du Centre Hospitalier de Cadillac.

## Zoom sur

# L'ENVOL : la réhabilitation psychosociale au service des usagers

L'Envol est né il ya 2 ans. Situé à 3 km du site central du Centre Hospitalier de Cadillac, il se veut une passerelle vers la la citoyenneté, la vie sociale, professionnelle et/ou associative. Une nouvelle antenne ouvre actuellement à Bègles (centujean).



Une partie de l'équipe : C. Marques (secrétaire médicale), A. Allieux (neuropsychologue), Dr A. Jolivet (Responsable médical) - Photo service audiovisuel

### La Réhabilitation PsychoSociale (RPS)

C'est une approche pragmatique centrée sur l'aide aux personnes atteintes de troubles psychiques sévères et à leur entourage. Son objectif est d'accompagner l'usager souffrant de troubles psychiques sur le chemin du rétablissement à la fois clinique, social, et fonctionnel.

Elle est basée sur des postures soignantes et des pratiques spécifiques qui favorisent les capacités à décider et à agir. Elle se concentre sur les aptitudes préservées de la personne pour faire face aux incapacités de son handicap psychique. La pratique de la RPS nécessite de décloisonner les interventions : associer le soin, les acteurs de la réadaptation, la réinsertion socio-culturelle.

### L'ENVOL

La structure travaille avec les unités de soin du Centre Hospitalier de Cadillac et du territoire, ainsi qu'avec les structures associatives et médico sociales du département. *«Nos objectifs sont d'évaluer et d'accompagner les usagers dans un parcours qu'ils ont librement choisi. Nous aspirons à permettre aux usagers de délaisser le statut de malade pour (re)devenir des individus, faits de forces et de faiblesses.»*

L'Envol est constitué d'une équipe multidisciplinaire : infirmier, ergothérapeute, neuropsychologue, assistante sociale, assistante médico-administrative, psychiatre, cadre.

### Son rôle

La structure s'adresse aux usagers à partir de 18 ans, ainsi qu'à leur famille et leurs proches. La demande de bilan peut venir de la personne elle même, de son médecin traitant, d'un psychologue, psychiatre, infirmier, assistante sociale, éducateur... Du bilan ressortent des propositions de soins, adaptées et personnalisées (remédiation cognitive, orientation vers des lieux de socialisation, ateliers, réévaluations MDPH, orientation vers une activité professionnelle, orientation vers des lieux de vie alternatifs, entraînement aux habiletés sociales (EHS). Pour les familles et proches : soutien et psychoéducation, orientation vers des associations de famille.

### CONTACT :

L'équipe de L'ENVOL est disponible au 05 57 98 21 02 ou [envol@ch-cadillac.fr](mailto:envol@ch-cadillac.fr). La plaquette d'information et la demande d'orientation sont téléchargeables sur le site de l'hôpital : [www.ch-cadillac.fr/structures/lenvol](http://www.ch-cadillac.fr/structures/lenvol)

*Doteur Antoine Jolivet, Psychiatre et Praticien hospitalier*

## La qualité

### Le Plan Blanc

Ces derniers mois ont mis à rude épreuve les organisations et les professionnels de l'établissement. Médecins, soignants, agents administratifs, techniques et médico-techniques ont vu en grande partie leur organisation de travail bouleversée par la crise COVID. Dans un cadre contraint par les différentes restrictions liées aux règles sanitaires, l'hôpital de Cadillac a bousculé ses conditions d'accueil pour prendre en charge les patients hospitalisés qui seraient atteints de la COVID, mais aussi pour assurer la continuité des soins dans les unités d'hospitalisation complète et en ambulatoire.

A ce jour, toutes ces mesures constituent autant d'éléments à capitaliser dans la perspective de situations futures de « tensions hospitalières » ou de « situations sanitaires exceptionnelles » (« HT-SSE »). Aussi, l'ancien « plan blanc » du Centre Hospitalier doit-il être actualisé en vue d'adopter à la fois toutes ces ré-organisations mises en place « à chaud », mais aussi d'intégrer les dernières recommandations nationales en matière de gestion de crise, publiées en 2019, dans le « guide d'aide à la préparation et à la gestion des tensions hospitalières et des situations sanitaires exceptionnelles ».

Un comité de pilotage a vu le jour au mois d'avril, associant autour de la Direction, la Direction Médicale de crise –très active durant la période COVID- les différentes Directions (Travaux, RH,

Qualité, Clientèle...), le secrétaire du CHSCT et la représentante des usagers.

Une première évaluation des différentes situations de crise auxquelles l'établissement doit faire face (ou le cas échéant prêter main forte aux pouvoirs publics) a été réalisée : inondation, canicule, cyber attaque, épidémie infectieuse, mobilisation d'un appui psychologique extérieur, etc...

Un plan d'action a été établi en vue de compléter les moyens ou les consignes à mobiliser. Ce projet, coordonné par la Direction Qualité, doit être terminé pour les instances du 3ème trimestre 2021.



Arnaud Fillon, Ingénieur Qualité - Gestion des Risques

## Les acteurs

### Une nouvelle à la Direction des Soins et de la Qualité



Emmanuelle LAYE reprend les postes de Florence Muret et Philippe Osmond, depuis début juillet.

#### Quel est votre parcours ?

«J'ai travaillé 9 ans à la Clinique béthanie à Talence et j'ai intégré le Centre Hospitalier de Cadillac en 2008 comme infirmière dans l'unité Charcot. J'ai ensuite travaillé au pôle Perspectives puis comme cadre faisant fonction à Trélat. C'est à ce moment-là que j'ai décidé de devenir cadre et que je suis partie faire l'école des cadres. Revenue en 2017 à la Clinique des Gravières, j'ai ensuite intégré l'Unité de Court Séjour sur Cadillac comme Cadre de santé et j'ai ensuite postulé sur le poste de faisant fonction de Cadre Supérieur de Santé. C'est un parcours riche rendu possible grâce à l'établissement et à de belles rencontres professionnelles»

#### Quel est votre rôle ?

« Je suis à 50% à la Direction des Soins et 50% à la qualité, pour le Centre Hospitalier de Cadillac.

Pour la Direction des soins : ma première mission sera de m'occuper de la gestion des stages et d'être l'interface avec les IFSI et les IFAS. Dans ce cadre, je m'impliquerai activement dans le projet attractivité engagé avec le projet Médico-soignant.

Pour la Direction Qualité et gestion des Risques, je serai référente sur le parcours patient et interface entre les ingénieurs qualité et les professionnels du terrain.»

#### Quelles sont vos valeurs ?

Je crois en la proximité du terrain et l'accompagnement au changement. Je découvre ma fonction, tout est à construire et j'espère que cela sera porteur car je crois en l'évolution professionnelle pour tous.

Je crois au leitmotiv de l'hôpital public : le soin pour tous sans distinction.

Comment vous contacter ? 05 56 76 51 73

[emmanuelle.laye@ch-cadillac.fr](mailto:emmanuelle.laye@ch-cadillac.fr)

## Les acteurs

### Un nouveau à la Direction des Ressources Humaines

Service audiovisuel CH Cadillac



«Je suis très attaché à l'aspect humain des Ressources Humaines et je souhaite mettre en place un management moins hiérarchique.»

Gaëtan BRANVILLE est arrivé début juin 2021 au Centre Hospitalier de Cadillac, faisons connaissance avec lui...

#### Quel est votre parcours ?

«Après deux masters (Ressources humaines ; sciences de l'éducation) ; deux licences (psychosocial ; finances) et deux DEUG (droit et sociologie), j'ai commencé mon expérience professionnelle dans des entreprises privées (bâtiment, métallurgie, commerce), pour me tourner ensuite vers les secteurs publics (SNCF et l'AP-HP) et la santé (UGECAM). Ces expériences m'ont permis de développer une vision systémique du métier RH, tant dans sa gestion quotidienne que dans les relations individuelles et collectives. Elles ont forgé en moi l'idée de rendre la fonction RH, plus dynamique et agile, dans un souci d'intelligence collective, notamment par la modernisation des process et l'enrichissement d'un dialogue de qualité avec les différents collaborateurs (salariés, direction, partenaires sociaux)».

#### Quel est votre rôle ?

«Je suis chargé de la gestion des carrières, de la gestion du temps de travail, des retraites et de la rémunération des personnels médicaux et non médicaux ainsi que des relations sociales (dialogue social avec les syndicats, contentieux,...), sous l'autorité de Mme Lamolie, Directrice des Ressources Humaines. Dans le cadre de mon poste, je souhaite notamment écrire les procédures afin de rendre plus opérationnels et flexibles les processus RH et permettre que tous les agents soient traités à égalité. J'ai déjà commencé à rédiger des chartes ...»

Les valeurs humaines que sont le respect et l'équité me tiennent beaucoup à coeur, je fonctionne à l'affect. Je souhaite, à travers mes diverses expériences professionnelles et personnelles, maîtriser au maximum les sujets que je traite, c'est pourquoi j'ai évolué dans des entreprises privées mais je voulais absolument retourner vers le secteur de la santé, car c'est un domaine qui me tient à coeur.

Comment vous contacter ? 05 56 76 54 13 / [gaetan.branville@ch-cadillac.fr](mailto:gaetan.branville@ch-cadillac.fr)

## Violon d'ingres

Nos professionnels ont aussi, des passions, des hobbies, des activités extérieures ...Découvrez nos collègues sous un autre jour... aujourd'hui zoom sur Eric GARCIA, animateur à la Maison des Usagers et animateur dans la vie !



Eric Garcia est un zébulon (référence des années 80), il est partout ! Sportif, cuisinier, DJ, ... et désormais animateur à la Maison des usagers du Centre Hospitalier de Cadillac.

Né de parents réfugiés espagnols, dont il a hérité son sens de la fête et de la convivialité, il a très vite développé une grande curiosité culturelle et dévoré les grands classiques de la littérature française. Homme au grand cœur, il a confirmé ses valeurs sociales et solidaires en travaillant auprès des restos du cœur et de la banque alimentaire.

Ancien Aide-soignant à l'Unité pour Malades Difficiles, il a choisi de satisfaire sa curiosité en travaillant dans différentes unités du Centre Hospitalier de Cadillac, pour découvrir d'autres fonctionnements et d'autres modes de prise en charge et y a animé divers ateliers avec des patients (musique, cuisine, café-rencontre, ...)

«Un jour je suis passé devant la Maison des usagers, qui était fermée. Je me suis demandé ce que c'était et je me suis renseigné... très vite j'ai eu l'idée de monter des projets passerelles entre l'hôpital et la ville avec le concours des patients. J'ai découvert «l'empowerment du patient» (le pouvoir d'agir) et la démocratie sanitaire et j'ai décidé de faire graviter mes projets autour de l'autonomisation du patient, sa valorisation et redonner de la légitimité et de la citoyenneté à toutes ces personnes.

*Depuis 4 ans, j'ai monté ma micro-entreprise et je suis animateur dans un camping en Dordogne et je propose des animations pour les anniversaires, mariages, ... pour me trouver, tapez anim'eric33 sur internet ou cherchez moi sur Facebook ! »*



Photo - service audiovisuel

**Vous êtes professionnel(le) du Centre Hospitalier de Cadillac et vous souhaitez, vous aussi, nous faire partager une partie de votre vie ? Envoyez un mail à : [communication@ch-cadillac.fr](mailto:communication@ch-cadillac.fr)**

## Retour sur

### 1er séminaire de la Direction Commune



Photos - service audiovisuel

Le 1er séminaire réunissant tous les établissements de la Direction Commune (Centres Hospitaliers de Langon-La Réole, Bazas, Cadillac, le CSMR de Podensac, le PPMS de Monségur), présidé par le Directeur Général, Patrick Faugerolas a eu lieu le 11 juin dans la salle de Conférence du Centre Hospitalier de Cadillac.

Près d'une centaine de participants sur les deux sessions réunies étaient présents.

#### Pourquoi une Direction commune ?

- Assurer une prise en charge globale, continue et fluide pour les patients
- Coordonner les interventions des acteurs
- Favoriser la bonne articulation entre la ville et l'hôpital (entrée-sortie d'hôpital) et avec les intervenants des secteurs sanitaire, médico-social et social
- Institutionnaliser la coopération et construire un réseau
- Sécuriser le dossier médical



Photo de gauche : les Directeurs des Soins et Qualitiens étaient également venus présenter la Direction Qualité (M. Crasso, Ingénieur Qualité Bazas, B. Toitot, Directrice des Soins Cadillac, F. Moreira Dias, Ingénieur Qualité Podensac- Monségur, F. Lefebvre, Directeur des Soins Monségur et J. Lalaque, Directeur des soins de Langon/La Réole).

A Cadillac et à Villenave d'Ornon : on se détend au rythme des mélodies et au soleil et on fête le 1er jour de l'été.

### A Cadillac :



Le groupe «C'est si bon» et ses chansons françaises



On bouge sur la terrasse : zumba !



Ambiance guitare pour la chanteuse du groupe La Demoiz'aile et Dance Floor avec le DJ Anim'Eric



### A Villenave d'Ornon :



Orchestre de cuivres et cordes avec le groupe Bolter Underline



## Retour sur | La crise : Le bilan COVID

Depuis le mois de mars 2020, la crise liée à la COVID a monopolisé une large partie de l'attention des professionnels. Grâce à une forte mobilisation, le Centre Hospitalier de Cadillac a su se réorganiser dans l'urgence pour répondre aux besoins des patients dans un contexte où la pression, tant sanitaire que psychique a été forte.

Le bilan a été réalisé quasiment à 1 an de la crise (avril 2021), il a été présenté aux instances de l'établissement et a permis de connaître son coût réel et de mesurer l'efficacité des mesures prises par notre établissement, pour protéger les patients et les personnels.

**Sur le plan épidémique**, l'établissement a connu deux clusters en 2020 de 25 professionnels et 5 patients contaminés (ce qui représente la quasi intégralité des patients et des professionnels qui ont été contaminés pour l'établissement). Les contaminations ayant eu lieu à l'extérieur, cela a prouvé l'efficacité des mesures appliquées en interne (confinement systématique des patients à l'admission, tests réguliers, respect des gestes barrières et ouverture d'une unité spécifique Covid pour les patients atteints).

**Pour les patients en hospitalisation complète** : une attention particulière et constante a été apportée afin de garantir au mieux le respect des droits des patients, avec des autorisations d'aller et venir adaptées en fonction des directives nationales et des visites possibles dès le mois d'avril grâce aux barnums installés sur le site central et dans les unités délocalisées.

**Pour les patients suivis en extra-hospitalier** : les équipes des Centres Médico-Psychologiques, Hôpitaux de Jour et Centres d'Activités

Thérapeutiques à Temps Partiel ont maintenu de manière pro-active les liens thérapeutiques par téléphone dans un contexte où beaucoup de patients se sont retrouvés très angoissés et parfois coupés de tout lien social à cause du confinement.

**Sur le plan financier**, les surcoûts occasionnés par la crise COVID, liés aux charges de personnels ont été évalués à +454 000 euros, ceux des dépenses médicales et pharmaceutiques à +101 000 euros, et ceux des charges à caractères hôtelier et général à 169 000 euros pour un total de 725 000 euros.

**En ce qui concerne les équipements**, le début de la crise a été difficile. Nous n'avons pas échappé à la pénurie nationale de masques, gants et surblouses. Mais grâce à l'aide active de nombreuses sociétés et de particuliers, nous avons pu faire face et équiper nos agents comme il se doit ! Une fois la période de pénurie passée, les besoins des différents services ont pu être pourvus, avec l'aide des stocks d'état (masques) distribués chaque semaine par le CHU.

Le bilan COVID 2020 de notre établissement sera consultable prochainement sur notre site intranet et accessible à tous nos professionnels, que nous remercions chaleureusement pour leur soutien car sans eux, rien n'aurait été possible.



Arnaud Fillon, Ingénieur Qualité-Gestion des Risques

## Retour sur | Les répercussions psychologiques et psychiatriques chez les patients souffrant de covid prolongé



Le Docteur Samantha AL JOBOORY, Responsable médical du Centre de prise en charge des psycho-traumatismes (CASPERTT) à Lormont, a participé le 1er juin à l'émission «Covid long : comment s'en sortir ?», sur France 3.

«J'ai été contactée par Mr Marik Fetouh, kinésithérapeute et directeur d'Aquirespi, pour l'accompagner sur le plateau de France 3, pour l'enregistrement d'une émission / débat sur le Covid long. J'y suis intervenue sur la thématique des répercussions psychologiques et psychiatriques retrouvées chez les patients souffrant de covid prolongé, en compagnie d'autres professionnels de santé, le Professeur France Roblot, Chef de service Maladies infectieuses au CHU de Poitiers et le Dr Bertrand Glize, Référent Covid long au CHU de Bordeaux. Si vous n'avez pas pu voir l'émission, retrouvez-la en podcast sur You tube : <https://youtu.be/D41is9Giv1g>»



## On se détend

## Projet de street art



Ce projet de street art s'inscrit dans la continuité de l'atelier Bricolage et de l'embellissement de la cour par les enfants et les adultes de l'Hôpital de Jour Bordeaux - Bastide, L'Amarre Bleue.

*«Nous avons un grand portail en fer vert foncé, qui ferme l'hôpital de jour de toute sa hauteur qui demande d'être plus attrayant et*

*engageant pour les enfants et leurs familles et dans le cadre de l'atelier «sorties», les enfants ont découvert les oeuvres de l'artiste A-MO au sein de la cité en grande nature. ... la liaison des deux projets devenait une évidence ! Grâce à ce projet institutionnel et transversal, les enfants qui ont évolué depuis plusieurs années dans leur projet de soin, pourront travailler main dans la main avec l'artiste A-MO. C'est une occasion exceptionnelle pour eux de s'approprier autrement leur lieu de soin».*

### RDV prochainement pour le vernissage ...

*Qui est A-MO ? Artiste autodidacte né en 1982, vivant à Bordeaux et initié à l'art urbain à la fin des années 90, A-MO a développé une technique très personnelle qui consiste à peindre en superposant des tags (signatures stylisées). Ces tags, réalisés principalement à la bombe de peinture ou au marqueur, se chevauchent comme les couches de peinture à l'huile d'un « tableau classique ». L'artiste appelle cela « le Paintag ».*

### Et vos objectifs ?

- Faire participer des enfants ayant pour la plupart des particularités sensorielles (hyper sensorialité ou hypo sensorialité) pour lesquels l'art visuel peut permettre de soutenir la relation,
- Ouvrir les enfants à la relation avec une personne extérieure à l'établissement pour travailler autour des angoisses que peut provoquer la rencontre d'une personne « inconnue » autour d'un médiateur commun et au sein d'un environnement sécurisant,
- Initier à l'art, via la culture street-art que les enfants de l'hôpital de jour côtoient au quotidien (l'hôpital étant situé sur Bordeaux),
- Permettre aux familles et aux partenaires de repérer facilement ce lieu dans la rue et le rendre plus ludique et plus accueillant.



Claudine Guagni, Cadre de santé

## On se détend

## Le cimetière des oubliés

Le «cimetière des oubliés» est situé sur la commune de Cadillac sur Garonne. Il a été créé en 1923 pour accueillir les corps des soldats de la guerre de 1914-1918 internés et traumatisés par les combats. Il accueille également les corps de patients de l'Hôpital de Cadillac décédés, sans famille.



### Les origines du projet

Le projet de restauration du cimetière a débuté en juin 2018. Il est encadré par le Service du Patrimoine et de l'Inventaire de la Région Nouvelle-Aquitaine et la Mairie de Cadillac. A ce titre, le Centre Hospitalier de Cadillac a ouvert ces portes pour réaliser un travail de recherche considérable (archives, fond iconographiques, matériels de soins d'époque,...) réalisé, dans un premier temps, par le professeur Michel Bénèzech, médecin légiste et médecin psychiatre des hôpitaux, puis dans un deuxième temps par les membres du comité histoire du Centre Hospitalier. Ce qui a mené

à l'inauguration du site du Cimetière des oubliés le 19 septembre 2020.

### La création d'un musée

Au projet initial s'est ajouté la création d'un espace musée mémorial dans l'ancienne maison du fossoyeur, jouxtant le cimetière des oubliés, avec l'accord de Philippe Marlats (directeur délégué) et des membres du comité Histoire (professionnels de l'établissement, retraités et bénévoles).

Madame Gramaglia (Agence Architecture et patrimoine) mandatée par la commune de Cadillac et la Direction du Patrimoine de la région Nouvelle Aquitaine et Madame Decamps (Agence La Fabrique à Décor/scénographe) réaliseront un espace d'interprétation mémorial composé de cimaises avec des documents, textes, photos et projections sonores et visuelles. Ce musée honorera la mémoire des individus enterrés au cimetière. Les travaux de ce musée seront terminés fin 2021.

Annick Sicali, Chargée de mission culturelle

