



Cadre de Santé en UMD H/F

Descriptif du poste/missions :

Le cadre de santé de l'UMD travaille sous l'autorité hiérarchique du directeur de soins, du directeur de l'établissement, et du cadre supérieur de pôle. Le cadre de santé exerce son autorité sur l'ensemble des professionnels para médicaux travaillant au sein de l'unité. Il collabore en liaison fonctionnelle avec le médecin responsable de l'UF et du médecin chef de pôle.

Activités :

Missions générales

- Assurer la permanence et la continuité des soins par la gestion des plannings du personnel de l'unité.
- Répondre aux problématiques de l'unité et à ses prises en charge spécifiques d'hospitalisation sous contrainte en regard de la loi du 05/07/2011 et de la réforme de l'isolement/ contention
- encadrer l'ensemble des équipes soignantes de son unité (et du pôle en cas de remplacement), en collaboration avec les autres cadres, les accompagner dans toutes les situations le nécessitant.
- Garantir l'application des procédures administratives et soignantes dans le cadre de la réglementation.

Activités du cadre

- Le cadre organise l'ensemble des activités paramédicales : qualité des soins, ressources humaines et matérielles, gestion des patients et de leur famille - En cas de nécessité, le cadre :
 - Doit acquérir une connaissance parfaite de la loi du concernant les soins sous contrainte.
 - Peut s'appuyer sur le médecin référent de l'UF et les médecins des différentes unités du pôle
 - Travaille en lien avec la police ou le Centre Pénitentiaire pour les patients détenus et/ou SDRE, et dans ce sens avoir connaissance parfaite de la procédure de prise en charge des détenus.
 - Travaille en lien avec les centres hospitaliers psychiatriques ou les UMD de toute la France (organisation de transfert dans les deux sens)
 - Est garant de la bonne application de la nouvelle loi des soins sous contrainte en psychiatrie (notification, avis d'audience et présentation au TGI)
 - Peut être amené à organiser les prises de rendez-vous et les accompagnements pour les consultations ou examens
 - Doit faire le lien entre les différentes hiérarchies, les équipes médicales, les équipes paramédicales, les patients et leur famille.
 - Travaille en mission transversale sous l'autorité de la hiérarchie.

Gestion des ressources humaines

- Management des équipes, gestion du présentisme et de l'absentéisme du personnel
- Mise en place d'une relation d'écoute auprès du personnel
- Evaluation des besoins en formations, accompagnement du projet de formation des agents, - Information et partenariat avec les cadres du pôle face à des situations significatives (gardes de patients en somatique et absentéisme)
 - Réalisation des évaluations annuelles des agents placés sous sa responsabilité en lien avec le cadre supérieur du pôle
- accueil et intégration des nouveaux personnels

- Rencontre et informations des stagiaires (IFSI, IFAS) - Contribution à l'information des agents aux projets du pôle et de l'institution.
- Information aux agents de la mise en place de nouvelles organisations et procédures.
- participation aux recrutements de soignants du pôle (en binôme)

Organisation de la PEC des patients

- En cas de nécessité, réajustement des effectifs du personnel afin d'assurer la continuité des soins et la sécurité des patients.
- Coordination de la planification journalière des soins
- Suivi des projets de soins individualisés
- Organisation des gardes en cas d'hospitalisation d'un patient en MCO

Compétences attendues :

- Capacité à analyser les situations et à prendre les décisions utiles et nécessaires.
- Sens des responsabilités et de la communication
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire.
- Capacité à gérer le stress et à dédramatiser les situations
- Capacité à gérer les conflits
- Capacité relationnelle afin de pouvoir s'adapter aux différents intervenants
- Capacité à se positionner vis à vis du personnel et des équipes médicales
- Connaissance des procédures administratives
- Connaissance de l'informatique indispensable

Qualifications requises :

- Diplôme de cadre de santé
- Expérience de cadre minimum de 3 à 5 ans
- Expérience en milieu psychiatrique nécessaire (IDE ou CS)

Type de contrat :

Titulaire, CDD évolutif vers un CDI

Date de prise de poste :

1^{er} février 2023

Localisation :

Cadillac

Salaire indicatif :

(A renseigner par la DRH)

Conditions d'exercice :

Quotité de temps :

Temps plein

- Horaires de travail : 9h/ 16h45
- Astreintes en semaine et en week-end

- Outils de travail : Le bureau du cadre se trouve à l'entrée de l'Unité. Le cadre travaille sur informatique en ce qui concerne la gestion du personnel (E planning), la gestion des demandes de commandes matériels et réparations, le dossier patient informatisé (DX care)

DESCRIPTION DE LA STRUCTURE :

UF de 19 lits, accueillant des patients souffrant de psychoses graves souvent chimio résistantes et dont environ 1/3 a commis des actes médico légaux avec ou sans homicides

Personnel soignant : 22 IDE et 4 AS + 2 ASH

Liste des pièces à fournir :

- Curriculum Vitae
- Lettre de motivation
- 3 dernières évaluations professionnelles

Date limite de dépôt des candidatures : 15 janvier 2023

Contact :



Secrétariat DRH



05.56.76.54.09



recrutement@ch-cadillac.fr