

Le journal d'information du Centre Hospitalier de Cadillac - Trimestriel - Avril 2021 - N°1



Vous et Nous

Notre établissement, fort de ses 1 300 professionnels répartis sur un territoire sectoriel parmi les plus étendus de France et 70 implantations immobilières, induit une opportunité particulière de communication : comment rassembler une aussi grande communauté professionnelle, faire cohésion, établir une culture commune, un lien social ... sur un territoire aussi dense?

La COMMUNICATION est une réponse et sera le trait d'union de notre futur projet d'établissement 2021-2026. A travers elle, nous souhaitons:

- Nous faire connaître à travers notre identité, nos performances et notre notoriété, auprès de nos partenaires,
- Déstigmatiser la maladie mentale auprès des familles et redonner leur place de citoyen aux patients,
- Permettre aux professionnels externes et internes d'avoir une information fiable et actualisée,
- Fédérer et valoriser nos professionnels, nous connaître.

Nos supports de communication peuvent y contribuer.

En interne, notre lettre mensuelle «DIRECT(ion)s», contribue depuis 6 mois à informer nos professionnels des actualités nécessaires à leur quotidien.

En externe, c'est un nouveau journal trimestriel qui fait son entrée!

ACTEUR(s) porte dans son titre tout le projet : participatif, contributif, il vise plus encore, à répondre aux objectifs de communication institutionnelle en parlant des professionnels, de leurs métiers, de leur parcours mais aussi des projets individuels et collectifs de l'établissement.

Bref, parler des richesses du Centre Hospitalier de Cadillac et de celles et ceux qui le font vivre.

Découvrez notre établissement aux travers de ces pages et n'hésitez pas à nous contacter si vous souhaitez ajouter votre contribution et vous aussi devenir ... acteurs!

Je vous souhaite une bonne lecture. Philippe Marlats, Directeur Délégué

























<u>es partenaires</u> | Le Conseil Local en Santé Mentale

La conférence des élu(e)s

Le Centre Hospitalier de Cadillac a tenu le 14 ianvier une Réunion d'information en santé mentale à destinations des élu(e)s du territoire. Cet événement organisé par l'Association des Maires de Gironde (AMG) en collaboration avec le CLS Bordeaux Métropole, le CLSM Sud Gironde et le CLSM Grand Libournais a remporté un grand succès.

Trois réunions d'information en santé mentale à destination des élu(e)s du territoire ont été organisées début 2021 :

- 12 janvier : Bordeaux Métropole territoire CLS Bx-Métropole
- 14 janvier : Cadillac territoire CLSM Sud Gironde
- 2 mars: Saint-Denis-de-Pile territoire CLSM Grand Libournais

Une matinée riche d'échanges

Ce temps d'échange a permis à la trentaine d'élu(e)s et de personnalités institutionnelles venues ce jour-là, de poser des questions empreintes de la réalité de tous les jours et de problématiques issues de la gestion de situations de crise (citoyens souffrants de troubles psychiques ou psychiatriques).

Afin de poursuivre cette collaboration et de mieux répondre aux attentes des élu(e)s, un questionnaire de satisfaction a été adressé aux participants pour recueillir leurs observations et programmer d'autres rencontres.



La préoccupation croissante des élu(e)s sur les questions de santé mentale, notamment dans ce contexte de crise sanitaire, amènera probablement l'AMG à proposer des formations sur ce thème.

Un programme en trois parties :

Les 1ers secours en santé mentale

(Agnès et Jean-Claude Aubert de l'UNAFAM)

• L'urgence psychiatrique

(Dr Kevin Rossini du Centre Hopitalier Charles Perrens et Dr Anne Moreau du Centre Hospitalier de Cadillac)

• Le soin sans consentement

(Hélène Ricard de l'AMG et Florence HITIER du Centre Hospitalier de Cadillac).

Replay disponible sur : www.ch-cadillac.fr

De nombreux projets

Le Conseil Local de Santé Mentale Sud Gironde (CLSM) et le Groupement de Coopération Sanitaire Rives de Garonne, (GCS) proposent de véritables opportunités de partenariats qui stimulent l'expansion des projets...

Depuis 2017, ces dispositifs de coopérations ont permis de déployer des projets financés par l'ARS ou la région sur des thématiques variées :

PREVENTION HORS LES MURS: Santé mentale, Prévention du risque suicidaire, Promotion de la santé des détenus en UHSA, Addiction, Santé environnementale petite enfance, Santé buccodentaire en EHPAD, Nutrition, Perte d'autonomie des personnes âgées.

TELEMEDECINE: Développement des consultations en visio pour les résidents en EHPAD et pour les patients de l'UHSA (cardiologie, dermatologie et psychiatrie).





Focus sur un projet en santé mentale déployé en 2021 pour promouvoir le bien-être et renforcer les compétences psychosociales des adolescents : Tranquille dans ma tête

A l'origine, un constat... on pense souvent que les adolescents forment un groupe de la population, en bonne santé, mais leur santé mentale se dégrade. Le repérage précoce des troubles devient donc un enjeu majeur.















7% des ados se sentent en bonne santé 1/3 des suicidés ont moins de 25 ans.

... à l'arrivée une véritable démarche multi-partenariale avec l'Education Nationale, le Lycée Jean Renou, l'UNAFAM, la Maison des Adolescents, RESAIDA, RENOVATION, le CASPERTT et le Pôle Infanto-juvénile du Centre Hospitalier de Cadillac et prochainement des appuis artistiques. Des modules de sensibilisation à destination de l'équipe éducative sur la santé mentale, la psychopathologie, le risque suicidaire, les violences et la notion de psychotraumatismes seront proposés. Puis des ateliers pour et avec les jeunes, orientés sur le renforcement de leurs compétences psychosociales.

Ce projet financé par l'ARS pour deux ans nous amènera peut-être à une reconduction dans un autre établissement ou à réfléchir à des extensions comme la création d'un dispositif Soins-Etudes coordonné aux établissements scolaires et au futur Campus connecté de Saint Macaire (labélisation porté par les élus du Sud Gironde).

Parmi la dizaine de projets qui sont en route, nous avons choisi de vous en présenter deux qui vont être déployés cette année. La suite dans le prochain numéro...



Recrutement d'infirmiers en pratiques avancées (IPA)

Le projet, porté par le pôle clinique «Rives de Garonne», prévoit l'intervention d'IPA formés à la psychiatrie et à l'addictologie, dans les Maisons de Santé Pluri-Disciplinaires (MSP) ou assimilés, du Sud-Gironde (Cadillac, Langon, Bazas et La Réole) permettant :

• L'ouverture d'une consultation ouverte à tous (recrutement notamment parmi la patientèle des MSP, via des temps d'échanges et de réunions pluridisciplinaires avec les professionnels des MSP) centrée sur le repérage des troubles psychiques, du risque suicidaire et des conduites addictives. Ces

consultations permettront le repérage, la prise en charge immédiate et l'orientation, voir un suivi sur site à court terme des patients rencontrés ;

- L'amélioration de l'accès aux soins somatiques des patients souffrant de troubles psychiatriques grâce à un accompagnement par ces infirmiers de patients suivis pour une pathologie psychiatrique vers les professionnels des MSP;
- L'animation de séances d'ETP (Education Thérapeutique des Patients) en addictologie et en nutrition.

Ce projet fait l'objet d'un double financement de l'Agence Régionale de Santé :

- 55 000 euros/an sur crédits mesures nouvelles 2020 : 1 infirmier formé IPA + 100 500 euros/ an accordés sur 3 ans (pour un temps partiel de praticien hospitalier + 1 Infirmier avec expérience en psychiatrie formé IPA).

Ce projet sera mis en œuvre courant 2021.

Développement de l'ambulatoire : élargissement des horaires d'ouverture et/ou de l'accueil non programmé en Centre Médico Psychologique (CMP) et Centre Médico-Psychologique pour Enfants et Adolescents (CMPEA)

4 postes d'infirmiers à temps plein sont financés (à hauteur de 180 000 € / an en crédits reconductibles). 3 concernent les pôles cliniques adultes, le dernier travaillera sur le pôle Enfants et Adolescents.

Ce renforcement des CMP vise à améliorer la réponse aux consultations non programmées, aux demandes d'évaluations urgentes et à réduire les délais d'obtention de nouveaux RDV.

Les recrutements seront effectués dès la fin du premier trimestre 2021 et concerneront des postes localisés au CMP de Lormont, Villenave d'Ornon, Bazas et La Réole et les CMPEA de La Réole et Cadillac.



En plus de leur mission d'accueil, les infirmiers pourront être amenés à remplir des missions spécifiques en fonction de leur lieu d'affectation :

CMP de Lormont:

- Mise en oeuvre d'un nouveau programme «gestion de l'anxiété»
- Dans le cadre du projet «Prévention du psychotraumatisme» : participation au déploiement d'actions de prévention auprès des lycéens et collégiens du territoire de Cadillac (en lien avec le CASPERTT Centre de Traitement des Psychotraumatismes) et/ou formations et interventions auprès des jeunes professionnels de santé.

CMPEA de La Réole :

- Effectuer des consultations avancées de pédopsychiatrie à la maison de santé rurale de La Réole
- Se déplacer dans les structures scolaires pour écouter les jeunes et créer des liens avec l'institution.

CMPEA de Cadillac:

- Assurer le suivi sur le CMPEA de certains enfants en attente de place en structure sanitaire et ou médicosociale



L'établissement a choisi de se référencer dans Retab.fr, moteur de recherche en structures et dispositifs ressources pour les personnes en situation de handicap, handicap psychique et précarité.

Cet outil vise les professionnels, usagers et leur entourage pour permettre l'élaboration de projets de vie et de soins inclusifs en réponse aux besoins de la personne.

Retab.fr est un outil collaboratif, gratuit, libre d'accès et non commercial, créé par le Dr Geoffroy Couhet en partenariat avec l'Observatoire des populations prises en charge au long cours en psychiatrie.

Grâce à ce moteur de recherche vous pouvez rechercher une ressource sanitaire, médico-sociale, sociale ou de droit commun, en fonction de besoins en termes de prestations et/ou d'une localisation, pour trouver ce qui est mobilisable à proximité. Chaque ressource est décrite précisément grâce à une fiche renseignée directement par elle, les informations qui y figurent sont donc au plus proche de la réalité.

C'est un outil également accessible aux usagers et à leur entourage, favorisant l'autodétermination dans la construction du projet.

Nous vous invitons à référencer vos unités pour faire connaître vos spécificités et à utiliser cet outil, directement sur retab.fr.







2021: les initiatives culturelles

Le Comité Culturel s'est réuni le 5 février pour choisir les initiatives culturelles qui seront mises en oeuvre <u>POUR</u> et <u>AVEC</u> les patients cette année.











Dans le cadre du dispositif Culture et Santé, soutenu par l'ARS, la DRAC et la Région Nouvelle Aquitaine, le partenariat culturel avec le Musée des Beaux-Arts de Bordeaux a été renouvellé jusqu'en 2024.

Une belle collaboration qui permet aux équipes de valoriser la diversité des cultures au service des patients et de leurs proches.

Une cinquantaine de patients de différentes unités (Hôpital de Jour et CATTP de Villenave d'Ornon, CATTP de Lormont et UMD) ont participé à des rencontres mensuelles qui leur ont permis de découvrir des collections et des oeuvres.

Cette politique «hors les murs», récompensée en 2019 par le label «Musée hors les murs» délivré par le Ministère des Affaires Culturelles pour l'exposition «Le Musée en liberté» répond au souhait de redonner aux patients leur droit de cité et valorise la politique de Bordeaux en faveur de la culture au service des publics empêchés. La réussite de ce dispositif a donc conduit la ville de Bordeaux et le Centre Hospitalier de Cadillac à renouveller leur collaboration pour 4 ans.



Cadillac à l'heure espagnole

audiovisuel CH Cadillad



Le Centre Hospitalier de Cadillac s'est mis à l'heure espagnole depuis le début d'année en accueillant une jeune stagiaire psychologue clinicienne venant de Saragosse.

Maria COLOMER SAGASTE vient tout juste d'arriver au Centre Hospitalier de Cadillac pour effectuer son stage de psychologue clinicienne au pôle des Enfants et Adolescents. Placée sous le tutorat

de Maria TORRES, psychologue professionnelle et du Docteur Esteban MORILLA, Responsable médical, elle est venue compléter sa connaissance du travail auprès des enfants et des adolescents en intervenant dans 2 de nos structures : l'Hôpital de Jour pour enfants de Toulenne et l'Hôpital de Jour pour Adolescents de Podensac.

C'est grâce à la politique de partenariat et d'échanges de l'établissement et au dynamisme et à l'engagement du responsable médical, que Mme Colomer, actuellement stagiaire en 4ème (et dernière) année à l'Hôpital Royo Villanova de Saragosse, a pu réaliser ce stage, qui va lui permettre de compléter son cursus scolaire, de

compléter son internat et d'approfondir sa connaissance des publics hospitaliers*

Désireuse d'approfondir son expérience auprès des jeunes publics, elle a souhaité effectuer son stage autour du thème «Psychiatrie et psychanalyse», afin d'effectuer une étude des pathologies de ce jeune public et pouvoir se doter d'outils pour les aider au mieux.

A la fin de ce stage, elle devrait rentrer en Espagne afin de finir son stage pour obtenir son diplôme et espère ensuite obtenir un poste dans lequel elle pourra s'épanouir et mettre à profit ses connaissances. Nous lui souhaitons un bel avenir!

*Depuis la réforme de la santé mentale en Espagne, dans les années 80, les centres hospitaliers spécialisés sont pour la plupart fermés et ont été remplacés par des hôpitaux généraux, équipés de quelques services psychiatriques. Mme Colomer a donc au cours de son expérience scolaire, travaillé avec toutes sortes de publics et d'âges et pas seulement des personnes en situation de handicap psychique.



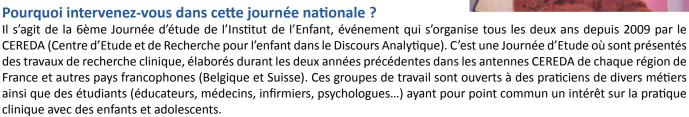
Zoom Sur Journée Nationale de l'Enfance

Maria Torres, psychologue dans la structure interne du pôle Enfants et Adolescents, interviendra lors de la 6ème journée d'étude de l'Institut de l'Enfant, le 13 mars.

Bonjour Maria TORRES, qui êtes-vous?

Cela fait cinq ans que je travaille comme psychologue à l'Hôpital de Jour pour enfants l'Ile Verte et le CATTP/CMPPE de Langon.





Les professionnels de la Structure Interne y participent depuis des années à l'antenne de la région d'Aquitaine, soutenus par la formation continue, et présentent régulièrement des travaux issus de leur pratique clinique dans ces laboratoires de recherche.



Je vais intervenir dans un échange autour de la pratique clinique dans la petite enfance, avec d'autres professionnels du même champ qui témoigneront aussi de leurs avancées sur cet axe de recherche.

Cela va-t-il donner lieu à des partenariats ou des projets dans les mois/années à venir?

Cela fait partie d'un partenariat déjà mis en place et qui est possible grâce aux conventions de formation et recherche clinique entre la Structure Interne et les groupes du réseau CEREDA.





Le SASS, vous connaissez ?

Le Service d'Accompagnement Social aux Soins est une unité du Centre Hospitalier de Cadillac, située au 73 rue Cazeaux-Cazalet à Cadillac qui propose, grâce à des accompagnements et des conseils, de développer son autonomie pour retrouver une vie sociale.





Le SASS, c'est pour qui?

- Pour les adultes hospitalisés au Centre Hospitalier de Cadillac ou en situation de handicap psychique habitant dans l'Entre deux mers ou le Bazadais
- Pour les professionnels du Centre hospitalier ou les services extérieurs locaux travaillant en partenariat

Vous êtes un adulte hospitalisé ou en situation de handicap psychique, nous vous proposons :

- de l'aide dans votre vie quotidienne (préparer le repas, faire les courses, tenir un budget, ...)
- des conseils pour la continuité de vos soins et vos prises en charge sanitaires ou sociales
- une orientation vers un médecin ou un service hospitalier afin de prévenir les situations de crise
- un lieu d'écoute et d'échanges

Vous êtes un professionnel ou un service extérieur partenaire (GEM, CCAS, CDC, hopitaux, structures médico-sociales, MDS, pompiers, mandataires judiciaires ...) et vous souhaitez aider une personne hospitalisée ou en situation de handicap psychique vivant dans l'Entre deux mers ou le Bazadais, à maintenir sa qualité de vie et à construire son projet de soins et de vie en autonomie ?

CONTACTEZ-NOUS! du lundi au vendredi 9h-16h45 05 56 76 54 93/ sass@ch-cadillac.fr



Les équipes mobiles

Si vous êtes professionnels de la santé, du médicosocial, du social ou d'une collectivité territoriale, vous pouvez contacter directement : Le Centre Hospitalier de Cadillac possède plusieurs équipes mobiles qui vont à la rencontre des personnes en difficultés <u>sur tout le territoire</u>. Elles interviennent aux urgence, à domicile ou en établissements médico-sociaux, auprès de jeunes publics, de personnes en situation précaire ou âgées.



La PSYCHIATRIE DE LIAISON : pour les personnes âgées

L'équipe peut se déplacer dans la structure, sur demande médicale, pour apporter des réponses (diagnostic, traitement, orientation) pour des patients présentant des symptomatologies psychiatriques émergeant à l'occasion d'un passage aux urgences, une hospitalisation en service somatique/convalescence, ou en EHPAD.

06 48 86 80 55 polec.psy-liaison@ch-cadillac.fr



L'EMPP : pour les personnes précaires

L'Equipe Mobile Psychiatrie Précarité va au devant des personnes en situation de précarité et en refus de soin (à domicile ou pas), pour permettre une évaluation psychiatrique et/ou psychologique afin de les orienter et de les accompagner vers des dispositifs psychiatriques (centre médico-psychologique, hôpital de jour, ...)

06 69 49 58 42 ■ <u>empp@ch-cadillac.fr</u>



L'EMR: pour les personnes mineurs placés à l'ASE ou la PJJ

L'Equipe Mobile Ressource propose des actions en faveur des jeunes placés à l'Aide Sociale à l'Enfance et à la Protection Judiciaire de la Jeunesse dont le parcours et la prise en charge sont complexes. Elle est également sollicitée par les établissements sociaux ou médico-sociaux accueillant ces jeunes.

05 56 76 51 33 ■ <u>emr@ch-cadillac.fr</u>

Si vous êtes membres du Groupement de Coopération Sanitaire «Rives de Garonne», vous pouvez contacter directement :



L'EMCMS : pour le handicap psychique

L'Equipe Mobile de Coordination Médico-Sociale peut se rendre dans un établissement médico-social adulte pour observer une personne handicapée non suivie présentant une problématique psychique et assurer un soutien clinique aux équipes.

05 56 76 54 27 07 62 81 16 41



Ces derniers mois ont mis à rude épreuve les organisations et les professionnels de l'établissement. Médecins, soignants, agents administratifs, techniques et médico-techniques ont vu en grande partie leurs organisations de travail chamboulées par la crise COVID.



Le plan blanc s'adapte (lui aussi!)

Dans un cadre contraint par les différentes restrictions liées aux règles sanitaires, le Centre Hospitalier de Cadillac a bousculé ses conditions d'accueil non seulement pour prendre en charge les patients hospitalisés qui seraient atteints de la COVID, dans ses murs, mais aussi pour assurer la continuité des soins dans les unités d'hospitalisation complète et le suivi des patients en ambulatoire.

A ce jour, toutes ces mesures (dont la liste n'est pas exhaustive) ont impacté profondément le fonctionnement de l'établissement. Elles constituent autant d'éléments à capitaliser dans la perspective de situations futures de «tensions hospitalières» ou de «situations sanitaires exceptionnelles».

L'ancien « plan blanc » est donc en cours d'actualisation.

Des scénarii de crise envisagés

D'une part, pour intégrer toutes ces différentes ré-organisations mises en place « à chaud », d'autre part pour prendre en compte les dernières recommandations nationales de gestion de crise, publiées en 2019 dans le « Guide d'aide à la préparation et à la gestion des tensions hospitalières et des situations sanitaires exceptionnelles ». Une série de procédures vont être écrites ou actualisées et des exercices de simulation vont être organisés. Ils permettront de définir des moyens et des organisations de travail pour répondre à des scénarii de crise bien particuliers : inondation, canicule, attaque informatique, armement d'une unité de prise en charge somatique, ...

Ce projet, coordonné par la Direction Qualité et Gestion des Risques, prendra corps aux 2ème et 3ème trimestres en se basant sur un comité de pilotage et de nombreux travaux avec les professionnels. La présentation de ce futur plan « HT-SSEE » est programmée pour les instances du 3° trimestre.







Service audiovisuel CH Cadillad

Le nouveau CMP de Bazas a ouvert ses portes

C'est à la place de l'ancienne Cure de Bazas, que les nouveaux Centres Médico-psychologiques pour adultes et Enfants et Adolescents de Bazas se sont installés depuis le 26 février 2021.

Les professionnels ont pu découvrir avec satisfaction les locaux remis entièrement à neuf (ceux qui ont connu l'ancien bâtiment, verront la différence) et se sont très vite installés.

Malheureusement, crise sanitaire oblige, nous n'avons pas pu inaugurer oficiellement cette installation et nous espérons le faire très vite.



La Haute Autorité de Santé (HAS) vient de publier le calendrier pour la prochaine certification V2020. La visite du Centre Hospitalier de Cadillac est prévue au mois de novembre 2022 ! Cet événement constitue une étape importante de la vie de notre établissement.

Tous nos professionnels se mobilisent dès maintenant!

la qualité des soins

Qui est certifié?

Tous les établissements de santé, publics et privés.

Par qui?

Par des experts-visiteurs, qui sont des professionnels en exercice en établissement de santé, mandatés par la Haute Autorité de Santé.

Comment?

Lors d'une visite de l'établissement, les experts-visiteurs évaluent le niveau de la qualité des soins. Ils s'appuient sur un référentiel qui établit 15 objectifs déclinés en critères appréciés au moyen de méthodes proches du terrain. La méthode-phare de cette certification est le patient traceur.

Quel résultat?

Les résultats obtenus pour chaque critère permettent de calculer un score global qui exprime le niveau de la qualité des soins de l'établissement. Le score global est supérieur ou égal à 50 %



La certification est un dispositif d'évaluation externe, indépendant et obligatoire qui a lieu tous les quatre à 6 ans. L'objectif est de porter une appréciation indépendante de la qualité des soins des hôpitaux et cliniques en France. Elle porte sur :

- > le niveau des prestations et soins délivrés aux patients,
- > la dynamique d'amélioration de la qualité et de la sécurité des soins mise en œuvre par les établissements

Il s'agit de :

- promouvoir les démarches d'évaluation et d'amélioration des pratiques.
- atteindre un niveau de qualité sur des thématiques prioritaires,
- renforcer l'information des patients et des usagers par la communication des résultats obtenus par les établissements.











La certification V2020 du CH de CADILLAC, C'est pour novembre 2022 !!

Désormais, à chaque parution,

le journal ACTEUR(s) vous présentera un élément de la certification, surveillez les prochains numéros!



La nouvelle Directrice des Ressources Humaines



«J'ai été très bien accueillie au Centre Hospitalier de Cadillac et j'ai pu, dès mon arrivée, découvrir avec un certain enthousiasme la vivacité et l'enaggement des professionnels qui y interviennent.»

Laëtitia LAMOLIE est arrivée le 1er février 2021 au Centre Hospitalier de Cadillac en qualité de Directrice des Ressources Humaines.

Quel est votre parcours?

Mon parcours professionnel s'est inscrit très tôt dans le champ du service public, au départ au sein de la fonction publique d'état, puis dans la fonction publique hospitalière. J'ai intégré cette dernière il y a 13 ans, après un passage par l'EHESP de Rennes, pour occuper ensuite différents postes de direction dans le champ médico-social et plus particulièrement dans le secteur du handicap. Ainsi, avant mon arrivée au Centre Hospitalier de Cadillac, j'ai piloté la transformation d'un Institut médico-Educatif, accompagnant des enfants et de jeunes adultes en situation de handicap mental, en Plateforme Territoriale d'Inclusion. Ce projet, qui s'est voulu innovant, a eu principalement pour but de fluidifier et coordonner le parcours des personnes, de décloisonner les différents dispositifs d'accompagnement, dans une dynamique de développement de projets de territoire. Fondamentalement tourné sur l'humain, ce projet d'envergure a demandé de mobiliser toutes les forces vives, en impliquant fortement les professionnels mais aussi les usagers et les partenaires.

Quel est votre rôle?

Cette expérience me permet aujourd'hui de prendre les fonctions de DRH avec une connaissance des enjeux liés aux différents contextes d'évolution que nos secteurs ont à appréhender. De connaitre aussi l'importance de la valorisation des compétences des professionnels et de leur développement, ainsi que celle du rôle et des missions de chacun dans une organisation collective vouée à porter de beaux et grands projets, dans des environnements souvent complexes. Ces sujets seront au cœur de notre prochain Projet social, managérial et Qualité de Vie au Travail auguel vous serez associés.

Les valeurs d'engagement et de responsabilité me tiennent particulièrement à cœur. Je sais d'ores et déjà qu'elles pourront s'exprimer pleinement auprès de vous et avec vous. Il me reste de pouvoir venir vous rencontrer, sur les lieux au sein desquels vous exercez vos missions, afin de mieux se connaitre et comprendre votre environnement de travail. Au plaisir donc de pouvoir échanger prochainement avec vous.

Comment vous contacter?

05 56 76 54 07 laetitia.lamolie@ch-cadillac.fr



es acteurs | La mission de coordination : un métier

Depuis la mi-janvier, 2 infirmières du Centre Hospitalier occupent une mission bien particulière : la coordination des admissions... Mais de quoi s'agit-il?

Ingrid Saint Dizier et Anne-Claire Chevalet, toutes deux infirmières depuis le milieu des années 2000, ont toujours travaillé en psychiatrie. Leur excellente connaissances des unités de soins de l'établissement et du système hospitalier leur a permis d'obtenir ce nouveau poste, trépidant et intensif. Tous les jours, elles répondent aux nombreuses sollicitations extérieures (SECOP, Centres Médicaux Psychologiques, médecins libéraux, commissariat, EHPAD...) et toujours avec le sourire !

«Depuis le début de l'année, nous occupons le poste d'infirmière coordinatrice en lien avec le bureau des admissions. Notre objectif étant de fluidifier le parcours patient et ainsi libérer du temps médical et soignant pour les soins. Pour ce faire nous commençons par recenser tous les lits disponibles sur nos unités (Sud-gironde et métropole). Puis nous centralisons toutes les demandes d'admission extérieures que nous répartissons selon leur secteur d'origine, leur mode de placement et en tenant compte du recueil clinique.

Ce métier de contact nous permet de travailler en étroite collaboration avec tous les professionnels de l'établissement (clientèle,

De gauche droite : Ingrid Saint Dizier et Anne-Claire Chevalet

cadres de santé, médecins, garage, AMA, directeurs... et nous amène souvent à nous questionner sur le plan éthique, législatif ... C'est un poste très intensif qui nous demande de la réactivité et de la curiosité.

Merci à tous nos interlocuteurs pour l'accueil que nous avons reçu à notre arrivée et à bientôt, peut-être au téléphone!»

Comment vous contacter?

Du lundi au vendredi de 10h15 à 18h

05 56 76 52 55

coordinationadmissiondespatients@ch-cadillac.fr

Retour sur Le Conseil scientifique du 24 novembre 2020

Depuis 2013, le Centre Hospitalier de Cadillac adhère au Groupement de Coopération Sanitaire pour la recherche et la formation en santé mentale en partenariat avec le Comité Consultatif pour l'Organisation Mondiale de la Santé dirigé pendant 22 ans par le Docteur Jean-Luc Roelandt.

Le dernier Conseil scientifique du CCOMS GCS s'est tenu le 24 novembre 2020 et a permis aux partcipants de ré-affirmer les valeurs qui animent ce conseil:

- Pleine participation des citoyens au développement de la qualité des services de santé mentale.
- Promotion de services de psychiatrie intégrés et communautaires.
- Lutte contre la stigmatisation des personnes ayant des troubles psychiques
- Valorisation, partage et diffusion des expériences innovantes.
- Participation à une recherche indépendante, menée par les acteurs de terrain (GCS)
- Travail avec l'ensemble des partenaires de la santé mentale (domaine sanitaire, social, société civile, élus).

Avec un seul leitmotiv : l'amélioration des conditions de vie, de l'accès aux soins et les droits des usagers et des aidants

La direction du centre a été remise entre les mains bienveillante du Dr Déborah SEBBANE à l'unanimité.



Le Groupement de Coopération Sanitaire, c'est :

- une cinquantaine de partenaires
- de multiples recherches nationales et internationales dans le domaines de la santé mentale auxquelles participe aussi l'Hôpital de Cadillac, avec un développement croissant à venir de la e-santé mentale, ainsi que des actions nationales comme le développement des CLSM en France, les médiateurs de santé-pairs, changer le regard sur la schizophrénie, la participation aux plans/réformes santé mentale,
- Une trentaine d'événements déjà organisés par le CCOMS, dont cinq journées internationales, quatre événements au Ministère des Solidarités et de la Santé, ainsi que deux webinaires en 2020
- Le développement de formations diplômantes



Le week-end du 6 février 2021 restera dans les mémoires de beaucoup d'habitants du Sud-Gironde et des professionnels travaillant sur le site central de l'établissement et ses alentours : le territoire a connu de très fortes inondations.



Ce jeudi matin 4 février, la Garonne a atteint une cote historique dans le Sud de la Gironde. La Nationale 113 a été totalement coupée, plusieurs ponts condamnés et plusieurs dizaines d'habitants évacués.

Une situation qui a rappelé bien des mauvais souvenirs à ceux qui l'avaient connu dans les années 80 et qui malheureusement a sinistré la plupart des commerces situés en bord de Garonne (comme on le voit sur la photo de gauche)





Service communication CH Cadillac

olon d'ingres | Les acteurs politiques

Nos professionnels ont aussi, des passions, des hobbies, des activités extérieures …Découvrez nos collègues sous un autre jour...aujourd'hui zoom sur quelques acteurs politiques du territoire.



Agnès BARLET : Adjointe au Maire de Latresne / Assistante de Direction

«Elue depuis 2014 au sein du Conseil Municipal de Latresne, commune de 3659 habitants de la rive droite, située en bordure de Garonne et aux portes de la métropole bordelaise, je suis depuis mars 2020 adjointe à la citoyenneté et à la solidarité. Ce portefeuille regroupe les affaires scolaires, la vie associative et les affaires sociales. Vice-présidente du CCAS et en charge de la gestion d'une Résidence Autonomie de 40 logements, je suis également conseillère communautaire et membre du CIAS de la Communaute Des Communes des Portes de l'Entre Deux Mers. Malgré le contexte impactant de la crise sanitaire, les commissions que j'anime travaillent sur de nombreux sujets tels que la lutte contre le gaspillage alimentaire au sein des cantines des écoles, la rédaction de la politique associative ou encore le recrutement d'un jeune en emploi civique au sein de la Résidence Autonomie pour un début de mission à l'été 2021, d'ici là tous les résidents volontaires devraient être vaccinés !»



Service audiovisuel CH Cadillac

David LARTIGAU: Maire de Semens / Agent au GIP Blanchisserie

«Maire depuis 2008 sur la commune de Semens, petite commune de 215 habitants située sur les coteaux du canton de l'entre deux mers, rattachée en 2017 à la communauté des communes du sud gironde, je suis une personne engagée à défendre, améliorer et servir mon territoire avec beaucoup de motivation et de convictions car je prends très à cœur mon rôle d'élu. Aujourd'hui élu vice-président au sein de la communauté des communes en charge de l'environnement et président du SPANC (Service Public d'Assainissement Non Collectif), mon implication et mes responsabilités dans mes fonctions d'élu sont de travailler avec nos divers partenaires et acteurs de notre territoire (collectivités, service public, département...) sur des compétences communautaires (action sociale, santé, mobilité...) afin d'enrichir et de rendre attractif notre territoire.»



Pascale GUAGNI: Maire de Saint-André-du-bois / Cadre du Pôle Enfants et Adolescents

"Je suis Maire de la commune de Saint-André-du-Bois de 437 habitants. J'effectue mon deuxième mandat mais mon premier en tant que Maire. Nous achevons les travaux de réaménagement complet du bourg de notre commune et nous allons maintenant nous consacrer à la mise en conformité accessibilité PMR de la mairie. Je suis vice-présidente de notre RPI des coteaux (écoles de Saint-Andrédu-Bois, Ste-Foy la Longue et St-Laurent du Bois). Je suis également conseillère communautaire de la Communauté des Communes Sud Gironde et déléquée titulaire du pôle territorial Sud Gironde qui réunit les 5 communautés des communes du SG (Cadillac/Bazas/La Réole/Langon/Sauveterre de Guyenne). Je suis vice-présidente du CLIC Sud Gironde et une des 2 représentantes des élus de Gironde au sein du comité départemental de l'aide médicale urgente."

Vous êtes professionnel(le) du Centre Hospitalier de Cadillac et vous souhaitez, vous aussi, nous faire partager une partie de votre vie ? Envoyez un mail à : communication@ch-cadillac.fr





L'Hôpital de jour et de soirée de Centujean (Bègles) et celui de Villenave d'Ornon ont participé à l'opération «Origami for life» lancée sur Twitter : fabriquer des oiseaux en origami et les envoyer pour créer une structure collective qui sera exposée au Palais de Tokyo à Paris. Pour chaque oiseau envoyé, 1€ est également reversé au SAMU Social de Paris.



Plus de 600 oiseaux en papiers pliés ont été réalisés par les patients de ces 2 structures! (300 oiseaux pour Centujean et environ 350 pour Villenave d'Ornon)

Il ont été envoyés à Paris où un artiste va confectionner une œuvre monumentale et vont contribuer au don réalisé pour le SAMU social.

«Nous sommes très fiers d'avoir pu contribuer à ce projet et permettre au Samu Social de recevoir 700 euros grâce à nos créations. C'est dommage que d'autres unités n'aient pas participés.» Les patients





















Le Centre Hospitalier de Cadillac a eu 400 ans en 2017... que d'Histoire et d'histoires depuis sa «naissance» en 1617 sous le règne d'Henri IV, que d'évolutions depuis l'hospice qui donnait asile aux pauvres et aux infirmes, en passant par l'accueil des malades mentaux (18ème) jusqu'à la constitution de l'établissement comme on le connait aujourd'hui. Un retour en arrière à travers quelques photos ... en attendant un diaporama bientôt consultable sur notre site Internet!



Ré-ouverture prochainement du Centre de Documentation

Le Centre Hospitalier de Cadillac possèdait un Centre de Documentation et de Ressources depuis plusieurs decennies, qui permettait aux professionnels de consulter de nombreux ouvrages et revues, dont certaines très rares en France. Fermé en 2015, suite au départ de sa documentaliste, il va bientôt ré-ouvrir grâce au recrutement d'une nouvelle professionnelle. Ce lieu de recherches, cher aux professionnels, se situera au même emplacement que prédécemment, c'est-à-dire au 1er étage du Centre de Formation.

Nous vous communiquerons prochainement les coordonnées de la nouvelle professionnelle et les jours et horaires d'ouverture.

Sources d'infos:

Site Intranet: intranet.ch-cadillac.fr

















